

公益社団法人日本セラミックス協会
第 30 回秋季シンポジウム (2017 年 神戸大学)
男女共同参画特別企画講演会～ダイバーシティと人材育成～

1. 日 時：2017 年 9 月 20 日 (水) 16 時 30 分～18 時
2. 場 所：神戸大学 (六甲台地区) 鶴甲第 1 キャンパス B 棟 1 階 109 教室 (C 会場)
3. 協 賛：神戸大学男女共同参画推進室、男女共同参画学協会連絡会
4. プログラム

- ① 16:30～16:35 会長挨拶
平尾 一之 (日本セラミックス協会会長/京都大学 名誉教授)
- ② 16:35～16:40 神戸大学男女共同参画推進室挨拶
岡田 順子 (神戸大学 男女共同参画推進室副室長/准教授)
- ③ 16:40～17:20 基調講演
人材育成の観点から (40 分)

概要：これからの日本社会を発展させていく鍵は【女子力】【女性力】。

この低成長の時代にあって業績を順調に伸ばしているのは例外なく【女性が元気な会社】
女性スタッフを戦力として育て活性化するためのポイントを皆さんと共有したいと思います。



木野島 光美 氏 (きのしま てるみ)

(株式会社グランディメモリー 代表取締役)

東京観光専門学校 非常勤講師。NHK 衛星放送にて情報番組のキャスターを務めたあと、1996 年、女性だけの人財請負・研修企画会社 (株) グランディメモリーを起業。

接遇、司会 DVD 制作も 8 作品、マナー、人財育成に関する著書は 7 冊出版。マナーについての連載は現在 2 誌に執筆中。

- ④ 17:20～17:40 講 演
イクボスという概念と必要性 (20 分)

概要：イクボスとは多様な働き方を応援し、リーダーとして組織の生産性を高めようと力を尽くせる上司のこと。共働きの育児事情や、これから迎える「大量介護社会」における、「働き方」の課題と成功事例について共有します。



安藤 哲也 氏 (あんどう てつや)

(NPO 法人 Fathering Japan ファウンダー/代表理事)

二男一女の父親。出版社、書店、IT 企業など 9 回の転職を経て、2006 年にファザーリング・ジャパンを設立。

「育児も、仕事も、人生も、笑って楽しめる父親を増やしたい」と、年間 200 回の講演や企業セミナー、父親による絵本の読み聞かせチーム「パパ's 絵本プロジェクト」などで全国を飛び回る。

- ⑤ 17:40～18:00 自由討論 (20 分)
コーディネーター 男女共同参画委員会委員長
中野 裕美 (なかの ひろみ) (豊橋技術科学大学 教授)

協賛企業

 **太平洋セメント**
<http://www.taiheiyo-cement.co.jp/>

当社は総合職採用における女性採用比率を 30%以上とするなど女性活躍推進に関する数値目標を掲げ、適正な人材ポートフォリオの構築において、女性の積極採用 (アトラクション) と定着 (リテンション) を促進しています。多様な人材の発想や価値観によるイノベーションを促進し、能力を最大限発揮できる組織を構築するためにダイバーシティの推進を図るとともにワーク・ライフ・マネジメントを推進しています。

 **muRata**
 INNOVATOR IN ELECTRONICS
<http://www.murata.com>

ムラタは、社員全員が共有する "Innovator in Electronics" のスローガンのもと、多様な人材による更なるイノベーションの実現を目指して、ダイバーシティ&インクルージョンを推進します。

 **Rigaku**
<https://www.rigaku.com>

株式会社リガクには、充実したワーク・ライフ・バランスと、ジェンダーを問わず活躍できる職場環境があります。すべての社員は、安心して働ける職場風土の中で、だれもがその能力を十分に発揮しています。

 **耐火物技術協会**
 The Technical Association of Refractories, Japan
<http://www.tarj.org/>