

2017 年年会

ランチョンセミナー

セラミックスカフェのご案内

Ceramics Cafe

★セラミックス協会会員以外の方も、どなたでもご自由に参加いただけます。

日時：2017年3月18日（土）12時～13時

会場：日本大学（駿河台キャンパス）1号館2階M会場

ランチ：お弁当と飲み物を無料でお配りします。（先着70名）
（ランチを食べながらお聞きください）

12時～12時40分 講演 **ダイバーシティで心がけていること**
渡利 広司（産業技術総合研究所）

12時40分～13時 フリートーク&交流



一昨年の8月に女性活躍推進法が時限立法で制定されたのはご存知でしょうか？
これから各機関でダイバーシティマネジメントを考える機会が増えてきますが、
戸惑っている方も多いのではないのでしょうか？
この機会に、「ダイバーシティ」について皆様と考えてみたいと思います。

今回は、「ダイバーシティで心がけていること」と題して産業技術総合研究所 渡利広司氏による講演を行います。
ダイバーシティの重要性を踏まえながら、今後の仕事、研究生活、家族生活など“心地よい生き方”について、
一緒に考えたいと思います。

話題提供では、“これまでの経験紹介、外国人及び女性の上司と部下との関係づくり”や
“人との接し方で心がけていること”等を紹介します。

学生さんにとっては就活・就職に臨むための基本編として
管理職の方にとってはダイバーシティマネジメントを進めるための
意見交換の場としてセラミックスカフェをぜひご活用ください。

協賛企業



<http://www.taiheiyo-cement.co.jp/>

当社は総合職採用における女性採用比率を30%以上とするなど女性活躍推進に関する数値目標を掲げ、適正な人材ポートフォリオの構築にむけて、女性の積極採用（アトラクション）と定着（リテンション）を促進しています。多様な人材の発想や価値観によるイノベーションを促進し、能力を最大限発揮できる組織を構築するためにダイバーシティの推進を図るとともにワーク・ライフ・マネジメントを推進しています。



INNOVATOR IN ELECTRONICS

<http://www.murata.com>

ムラタは、社員全員が共有する“Innovator in Electronics”のスローガンのもとに、多様な人材による更なるイノベーションの実現を目指して、ダイバーシティ&インクルージョンを推進します。

GLASS FOR FUTURE



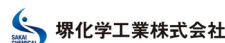
<http://www.neg.co.jp/>

全社員の活躍による組織活性化を目指し、総合職女性採用20%の中長期目標策定や女性活躍推進プロジェクトの展開、子育て支援の証「くるみん」4期取得、男性の育休促進等、ダイバーシティの推進に取り組んでいます。



<http://www.rigaku.com>

株式会社リガクには、充実したワーク・ライフ・バランスと、ジェンダーを問わず活躍できる職場環境があります。すべての社員は、安心して働ける職場風土の中で、だれもがその能力を十分に発揮しています。



<http://www.sakai-chem.co.jp>